

DIRECTEUR-BESTUURDER

STICHTING DUTCH CARDIOVASCULAR ALLIANCE

De hoge ziektelast door hart- en vaatziekten vormt de grootste gezondheidsuitdaging van de toekomst. Iedere dag opnieuw worden honderden mensen plotseling getroffen door een hartinfarct, beroerte of andere hart- en vaataandoening en het aantal Nederlanders met chronische vormen van hart- en vaatziekten neemt toe. De Dutch CardioVascular Alliance (www.dcvalliance.nl) is een samenwerkingsverband van op dit moment negentien organisaties, actief op het gebied van cardiovasculair onderzoek(sfinanciering), die gezamenlijk de ambitie hebben om de ziektelast door hart- en vaatziekten in 2030 met een kwart te verminderen. Deze bundeling van krachten op landelijk niveau moet ertoe leiden dat we hart- en vaatziekten beter kunnen voorkomen, eerder kunnen opsporen voordat onherstelbare schade optreedt en oplossingen sneller ontwikkeld en naar de dagelijkse praktijk van zorgprofessional en patiënt geleid worden. De Dutch CardioVascular Alliance wil hiervoor in de komende tien jaar minimaal 1 miljard euro bijeenbrengen. Om de ambitie te kunnen realiseren is de Dutch CardioVascular Alliance opgebouwd uit vijf pijlers: onderzoeksbeleid, valorisatie, implementatie, talent en data infrastructuur.

In verband met de aflopende termijn van de huidige directeur-bestuurder is de Dutch CardioVascular Alliance per medio mei op zoek naar een

DIRECTEUR-BESTUURDER

aantal dagen per week in overleg (minimaal 2)

standplaats Holland Heart House, Utrecht

VERANTWOORDELIJKHEDEN

- De directeur-bestuurder is het boegbeeld van de alliantie en treedt als zodanig op richting de huidige partners, potentieel nieuwe partners en andere stakeholders (o.a. kennisinstellingen, bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties en overheidsinstellingen).
- De directeur-bestuurder is, als statutair bestuurder van de Stichting DCVA, verantwoordelijk voor de voorbereiding, vaststelling en realisatie van het beleid van de Dutch CardioVascular Alliance.
- De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Dit omvat onder andere de jaarlijkse beleidscyclus (het opstellen van een jaarplan/jaarverslag inclusief begroting/jaarrekening).
- De directeur-bestuurder is voorzitter van de Stuurgroep en het Management Team van de DCVA.

COMPETENTIES

- Heeft goede kennis van en een **visie op het cardiovasculaire (onderzoeks)veld** en weet nieuwe ontwikkelingen binnen het cardiovasculaire domein te vertalen naar **kansen voor de Dutch CardioVascular Alliance**.
- Is een **boegbeeld** voor de alliantie; draagt zorg dat het huidige positieve imago van de Dutch CardioVascular Alliance wordt gecontinueerd.

- Is een **verbindende en toegankelijke leider**; in staat om binnen de organisatie mensen mee te nemen en draagvlak te creëren voor zijn/haar handelen. Is transparant, integer en open; is makkelijk benaderbaar, mensgericht en weet zich goed in de ander te verplaatsen. Is gedreven en enthousiast; is in staat vanuit oprechte interesse mensen te motiveren en te enthousiasmeren.
- Hij/zij heeft **affiniteit met het brede veld van hart- en vaatziekten** en heeft goed zicht op de strategische agenda en rollen van de partners die onderdeel uitmaken van de Dutch CardioVascular Alliance. Hij/zij is goed in staat om een netwerk op te bouwen en samen te werken met verschillende stakeholders.
- Heeft een goed gevoel voor **politiek, bestuurlijke en onderlinge verhoudingen**.
- Is in staat om samen met de aangesloten partners richting te geven aan de **strategie en verdere ontwikkeling** van de Dutch CardioVascular Alliance.
- Is **betrouwbaar en resultaatgericht**; spreekt mensen aan op verantwoordelijkheden en komt ook zelf zijn/haar afspraken na.

Diversiteit is een belangrijke thema binnen de Dutch CardioVascular Alliance, wij moedigen daarom iedereen aan om te solliciteren.

FUNCTIE-EISEN

- Academisch werk- en denkniveau.
- Kennis en ervaring binnen het cardiovasculaire (onderzoeks)veld en op de hoogte van de recente ontwikkelingen.
- Bewezen bestuurlijke en/of managementervaring, bij voorkeur ook in de context van allianties.
- Ervaring met het ontwikkelen en onderhouden van bestuurlijke netwerken.
- Kennis van financiën, inclusief financiering van wetenschappelijke onderzoeksprojecten.

REACTIE EN PROCEDURE

Voor vragen over het profiel of het wervingsproces kunt u contact opnemen met Rebecca Abma-Schouten (r.schouten@hartstichting.nl of 06 54 20 20 45), voorzitter van de pijler Onderzoeksbeleid van de DCVA en hoofd onderzoeksstrategie van de Hartstichting. Voor meer praktische informatie over de (organisatie van de) DCVA kunnen potentieel geïnteresseerden contact opnemen met Bastian Mostert (b.mostert@dcvalliance.nl of 06 24 81 25 86), secretaris van het Management Team van de Dutch CardioVascular Alliance.

Kandidaten kunnen hun sollicitatie, vergezeld van een motivatiebrief en curriculum vitae, uiterlijk **vrijdag 21 mei 17.00 uur** kenbaar maken door een e-mail te sturen naar vacatures@dcvalliance.nl.

Interviewronden zullen naar alle waarschijnlijkheid plaatsvinden op één van de volgende data: donderdag 10 juni, vrijdag 11 juni, woensdag 17 juni en donderdag 18 juni.

DE VIJF PIJLERS VAN DE DUTCH CARDIOVASCULAR ALLIANCE

Om de ambitie te kunnen realiseren is de DCVA opgebouwd uit vijf pijlers:

Onderzoeksbeleid

Onderzoek vormt de basis van de DCVA. Dit wordt voor een groot gedeelte vormgegeven binnen bestaande onderzoeksconsortia die zijn vormgegeven rondom specifieke hart- en vaatziekten thema's door verschillende organisaties gefinancierd. De pijler Onderzoeksbeleid zorgt ervoor knelpunten en kansen in onderzoeksbeleid en -financiering te signaleren en deze gezamenlijk op te lossen danwel te benutten. Hierdoor komt samenwerking tussen alle partners binnen het cardiovasculaire veld nog sneller en effectiever tot stand en wordt de kans op impact vergroot.

Valorisatie

Om de kans te vergroten dat onderzoeksresultaten leiden tot nieuwe producten, technologieën en methoden zet de DCVA actief in op valorisatie. De pijler Valorisatie zet in op het creëren van bewustwording van (het belang van) valorisatie bij onderzoekers, het realiseren van een thematische technology transfer op cardiovasculair gebied samen met bestaande technology/knowledge transfer offices (TTOs/KTOs), het adviseren en ondersteunen bij concrete valorisatietrajecten en tenslotte het realiseren van vervolgfianciering om veelbelovende leads door te ontwikkelen.

Implementatie

De pijler Implementatie zet zich in op het duurzaam verankeren van nieuwe kennis en inzichten binnen het cardiovasculaire zorgveld. Dit omvat onder andere het naleven van medische richtlijnen en protocollen, het vergroten van therapietrouw en het nakomen van transmurale afspraken. Het streven is om nieuwe therapieën en inzichten op het gebied van hart- en vaatziekten, zowel ten aanzien van bestaande als innovatieve zorg, die worden aanbevolen in richtlijnen en protocollen, sneller in de praktijk toepasbaar te maken, zodat patiënten daar eerder profijt van hebben.

Talent

Om de continuïteit in hoogwaardig en innovatief onderzoek te waarborgen, investeert de pijler Talent in het identificeren en faciliteren van de meest getalenteerde cardiovasculaire onderzoekers, die samen met andere talentvolle experts uit het veld de toekomstige leiders zullen worden in nationale en internationale onderzoekconsortia, of een strategische positie in een (niet-) academische sector zullen vervullen.

Data infrastructuur

De pijler Data infrastructuur heeft tot doel het gezamenlijk creëren van duurzame infrastructuur voor cardiovasculair onderzoek. Zo wordt er gestreefd naar standaardisatie in dataverzameling en koppeling van verschillende registraties.

PARTNERS VAN DE DUTCH CARDIOVASCULAR ALLIANCE



ORGANISATIE

De organisatie van de DCVA bestaat uit een Partner Assembly (waar alle partners onderdeel van uitmaken) en de Stichting DCVA. De invulling van de stichting is verder gespecificeerd in de akte van oprichting (statuten) en bestaat uit een Raad van Toezicht, Bestuur en een Strategische Raad (die overigens nog niet is vormgegeven). Daarnaast kent de DCVA een Stuurgroep bestaande uit het Management Team en de voorzitters van de vijf pijlers.

