

Vacature



Dutch
CardioVascular
Alliance

De hoge ziektelast door hart- en vaatziekten vormt de grootste uitdaging voor onze gezondheidszorg, nu en in de toekomst. Iedere dag opnieuw worden honderden mensen plotseling getroffen door een hartinfarct, beroerte of andere hart- en vaataandoening en het aantal Nederlanders met chronische vormen van hart- en vaatziekten neemt toe. De Dutch CardioVascular Alliance (www.dcvalliance.nl) is een samenwerkingsverband van twintig organisaties, die gezamenlijk de ambitie hebben om de ziektelast door hart- en vaatziekten in 2030 met een kwart te verminderen. Onderzoeksorganisaties, patiëntvertegenwoordigers en financiers werken op landelijk niveau samen om hart- en vaatziekten eerder op te sporen en zoveel mogelijk te voorkomen. Voor het service center in hartje Utrecht zoeken wij per direct een enthousiaste, flexibele, betrokken, gedreven

Management assistent(e) (24-32 uren)

Functie

Als managementassistente ben jij een echte spin in het web. Het ondersteunen van de directeur, het managementteam en de verschillende activiteiten georganiseerd vanuit de DCVA zie jij als een prachtige uitdaging.

Wat ga je doen:

- Voorbereiden en notuleren van (bestuurs-)vergaderingen; bewaken, uitzetten en oplossen van actiepunten;
- Je bewaakt de procedurele uitvoering van de besluiten;
- Agendabeheer voor managementteam, stuurgroep en directeur;
- Organiseren van de partnerbijeenkomsten en overige relevante bijeenkomsten
- Ondersteunen bij het verzamelen van input en opmaken van de Engelstalige nieuwsbrief;
- Coördineren en bijhouden van communicatiekanalen, zoals de website en social media;

Wat neem je mee:

- HAVO/VWO werk- en denkniveau
- Secretariële (of vergelijkbare) opleiding
- Minimaal 5 jaar werkervaring in een vergelijkbare functie;
- Je bent in staat overzicht te houden over je eigen werk en de voortgang te bewaken; je plant graag vooruit en je bent een echte organisator;
- Je bent proactief, professioneel, betrouwbaar en discreet;
- Je beschikt over goede spreek- en schrijfvaardigheden in het Nederlands en Engels;
- Uitstekende computervaardigheden als het gaat om Office applicaties. Handig met tools zoals Zoom.
- Je houdt van kleinere organisaties waar veel mogelijk is en waar je ook veel verantwoordelijkheid krijgt.

Wij bieden

Op deze functie is de CAO Universitaire Medische Centra van toepassing met onder meer 8% vakantiegeld en 8,3% eindejaarsuitkering. We bieden een salaris in schaal 7 of 8 (max. €3.280-€3.712 bij 36 uur) passend bij jouw opleiding en ervaring. De aanstelling is verdeeld over 3 of 4 dagen en in eerste instantie voor één jaar, met mogelijk uitzicht op een vast dienstverband. Standplaats is het Holland Heart House in Utrecht.

Informatie en solliciteren

Voor meer informatie kan er contact op worden genomen met Nienke Wit, projectmanager binnen de Dutch CardioVascular Alliance, n.wit@dcvalliance.nl of +31642483284. Om te solliciteren ontvangen wij uiterlijk 15 oktober 2021 jouw brief en CV via vacatures@dcvalliance.nl

Géén acquisitie naar aanleiding van deze advertentie a.u.b.

DE VIJF PIJLERS VAN DE DUTCH CARDIOVASCULAR ALLIANCE

Om de ambitie te kunnen realiseren is de DCVA opgebouwd uit vijf pijlers:

Onderzoeksbeleid Onderzoek vormt de basis van de DCVA. Dit wordt voor een groot gedeelte vormgegeven binnen bestaande onderzoeksconsortia die zijn vormgegeven rondom specifieke hart- en vaatziekten thema's door verschillende organisaties gefinancierd. De pijler Onderzoeksbeleid zorgt ervoor knelpunten en kansen in onderzoeksbeleid en -financiering te signaleren en deze gezamenlijk op te lossen danwel te benutten. Hierdoor komt samenwerking tussen alle partners binnen het cardiovasculaire veld nog sneller en effectiever tot stand en wordt de kans op impact vergroot.

Valorisatie Om de kans te vergroten dat onderzoeksresultaten leiden tot nieuwe producten, technologieën en methoden zet de DCVA actief in op valorisatie. De pijler Valorisatie zet in op het creëren van bewustwording van (het belang van) valorisatie bij onderzoekers, het realiseren van een thematische technology transfer op cardiovasculair gebied samen met bestaande technology/knowledge transfer offices (TTOs/KTOs), het adviseren en ondersteunen bij concrete valorisatietrajecten en tenslotte het realiseren van vervolffinanciering om veelbelovende leads door te ontwikkelen.

Implementatie De pijler Implementatie zet zich in op het duurzaam verankeren van nieuwe kennis en inzichten binnen het cardiovasculaire zorgveld. Dit omvat onder andere het naleven van medische richtlijnen en protocollen, het vergroten van therapietrouw en het nakomen van transmurale afspraken. Het streven is om nieuwe therapieën en inzichten op het gebied van hart- en vaatziekten, zowel ten aanzien van bestaande als innovatieve zorg, die worden aanbevolen in richtlijnen en protocollen, sneller in de praktijk toepasbaar te maken, zodat patiënten daar eerder profijt van hebben.

Talent Om de continuïteit in hoogwaardig en innovatief onderzoek te waarborgen, investeert de pijler Talent in het identificeren en faciliteren van de meest getalenteerde cardiovasculaire onderzoekers, die samen met andere talentvolle experts uit het veld de toekomstige leiders zullen worden in nationale en internationale onderzoekconsortia, of een strategische positie in een (niet-) academische sector zullen vervullen.

Data infrastructuur De pijler Data infrastructuur heeft tot doel het gezamenlijk creëren van duurzame infrastructuur voor cardiovasculair onderzoek. Zo wordt er gestreefd naar standaardisatie in dataverzameling en koppeling van verschillende registraties.

PARTNERS VAN DE DUTCH CARDIOVASCULAR ALLIANCE ORGANISATIE



ORGANISATIE

De organisatie van de DCVA bestaat uit een Partner Assembly (waar alle partners onderdeel van uitmaken) en de Stichting DCVA. De invulling van de stichting is verder gespecificeerd in de akte van oprichting (statuten) en bestaat uit een Raad van Toezicht, Bestuur en een Strategische Raad (die overigens nog niet is vormgegeven). Daarnaast kent de DCVA een Stuurgroep bestaande uit het Management Team en de voorzitters van de vijf pijlers.

